

מכרז 7/18 למתן שירותי ניהול, ריכוז, תיאום וייעוץ בתחום התחבורה הציבורית עבור משרד התחבורה והבטיחות בדרכים

מענה לשאלות הבהרה

1. כללי

- 1.1 אלא אם יצוין אחרת, לכל המונחים במסמך זה תהא המשמעות שניתנה להם במסמכי המכרז.
- 1.2 ההבהרות והתיקונים במסגרת מסמך זה יחייבו את המציעים ויחשבו כחלק בלתי נפרד מהמכרז והסכם ההתקשרות.
- 1.3 השינויים היחידים במסמכי המכרז הינם כמפורט באופן מפורש במסמך זה בלבד ובכל מסמך רשמי אחר (ככל שפורסם ו/או יפורסם) על ידי משרד התחבורה במסגרת ההליך.
- 1.4 יש לצרף את המענה לשאלות הבהרה להצעת המציע, חתום בראשי תיבות.
- 1.5 מציע שיש לו שאלות, הערות או השגות בקשר להוראות המכרז שהשתנו במסגרת מסמך זה – בלבד, מוזמן לפנות בכתב אל גב' רבקה אלמוזאי פימה, בדוא"ל לפי הכתובת rivkaa@mot.gov.il עד ליום **29.10.18 בשעה 12.00**. הפנייה תכלול את שם המציע, איש קשר מטעמו, מען המציע, כתובת הדוא"ל ומספרי הטלפון. לא ייענו פניות טלפוניות או אחרות, פניות שיתקבלו לאחר המועד האמור או פניות שאינן נוגעות להוראות המכרז שהשתנו במסגרת מסמך זה – בלבד.
- 1.6 תשומת לב לעדכון הנספחים הבאים במכרז (נוסח מעודכן מצורף לקובץ זה):
 - 1.6.1 נספח א' – מעודכן.
 - 1.6.2 נספח י' – מעודכן.
 - 1.6.3 נספח י"א – מבוטל.
 - 1.6.4 נספח י"ג – מעודכן.
 - 1.6.5 נספח י"ג/1 – מתווסף.
 - 1.6.6 נספח י"ד/1 – מעודכן.
 - 1.6.7 נספח י"ד/2 – מעודכן.

- 1.6.8 .נספח י"ד/4 – מעודכן.
- 1.6.9 .נספח י"ט/1 – מעודכן.
- 1.6.10 .נספח י"ט/2 – מעודכן.
- 1.7 . בכל מקום במכרז בו מצוין "187 שעות" בהקשר של משרה מלאה, ייכתב "182 שעות".
- 1.8 . בסעיף 4.3 במכרז, במקום המילים "בסעיף 0" יבוא "בסעיף 6.2.2"
- 1.9 . בסעיף 7.1 במכרז, במקום המילים "בסעיף 0" יבוא "בסעיף 6".
- 1.10 . בסעיף 12.4 במכרז, במקום המילים "בסעיף 0" יבוא "בסעיף 6"
- 1.11 . בסעיף 13.5.1.7 למכרז אחרי המילים "בתל אביב" יבוא "או בירושלים". הסיפא בסעיף זה, החל מהמילים "כמו כן", ועד למילים "בירושלים" – תימחק.
- 1.12 . בסעיף 13.5.1.8 במקום "ובירושלים" יבוא "או בירושלים".
- 1.13 . בסעיף 19.1 במכרז, ההפניה היא לסעיף 13 לחוזה ההתקשרות (נספח א').
- 1.14 . בסעיף 24.13 למכרז, במקום המילים "החברה המנהלת" יבוא " הזוכה במכרז זה ."
- 1.15 . בסעיף 17 לחוזה ההתקשרות, על כל סעיפיו, במקום המילה "המציע יבוא "המבצע".
- 1.16 . בסעיף 23 לחוזה ההתקשרות : סעיפים 23.7-23.9 יימחקו, ותחתם יבואו הוראות סעיפים 24.2 – 24.16 למכרז. ראו נספח א' המעודכן.
- 1.17 . המועדים שנקבעו במכרז יהיו כדלהלן:

מועד אחרון להגשת שאלות, הערות או השגות בקשר להוראות המכרז שהשתנו במסגרת מסמך זה –	29.10.18 בשעה 12:00
בלבד	
מועד אחרון להגשת הצעות	3.12.18 בשעה 12:00
תוקף ערבות מכרז	3.6.19

2. מענה לשאלות ההבהרה וההשגות שהתקבלו ביחס למכרז

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
<p>זוכה במכרז זה לא יוכל לספק שירותים מהשירותים המפורטים בסעיף 3.7 למכרז או במכרז לניהול מנהלת תכנון תחבורתי.</p> <p>להלן נוסח מעודכן לסעיף 34.2 למכרז:</p> <p>בכלל זה מתחייב המציע כי ככל שיזכה במכרז זה, הוא או מי מעובדיו או מי מהצוות המוצע בהצעתו או כל מי מטעמו, לרבות בעלי המניות במציע/השותפים במציע – לא יבצעו עבודה אחרת כלשהי בתחום עיסוקם הישיר והעקיף במסגרת החבילה בה זכה המציע. בכלל זה, לא יינתן שירות כלשהו למפעילי התחבורה הציבורית ו/או לגופים המתמודדים על מכרזים למתן רישיונות להפעלת קווי שירות בתחבורה ציבורית, או לארגוני מוניות, חברות הסעה וחברות או גופים אשר מפעילים או מתכוונים להפעיל תחבורה ציבורית ומערכות להסעת המונים, לרבות שירותי הסעות במסגרת הנתיבים המהירים. כמו-כן, מציע שיזכה במכרז זה, לרבות בעלי המניות במציע/השותפים במציע, לא יוכל לספק שירותי מינהלת תכנון תחבורתי עבור מינהל תשתיות במשרד התחבורה והבטיחות בדרכים; ולא יוכל לספק שירותים מהשירותים המפורטים בסעיף 3.7 למכרז.</p> <p>בהתאמה, להלן נוסח מעודכן לסעיף 17.2 לחוזה ההתקשרות:</p> <p>בכלל זה מתחייב המבצע כי הוא או מי מעובדיו או מי מהצוות המוצע בהצעתו או כל מי מטעמו לרבות בעלי המניות במבצע/השותפים במבצע – לא יבצעו עבודה אחרת כלשהי בתחום עיסוקם הישיר והעקיף במסגרת החבילה בה זכה. בכלל</p>	<p>נבקש להבהיר האם הזוכה במכרז יוכל להתמודד, במישרין ו/או בעקיפין, במכרזים עתידיים לאספקת שירותים מהשירותים המפורטים בסעיף 3.7 למכרז או במכרז לניהול מנהלת תכנון תחבורתי ככל שיפורסמו? האם הספקים הקיימים של השירותים כאמור רשאים להתמודד במכרז זה במישרין ו/או בעקיפין? במידה שספקי השירותים כאמור יתמודדו ויזכו במכרז זה האם יהיו רשאים להמשיך ולספק את השירותים בשתי ההתקשרויות במקביל?</p>	3.7	פרק א	1.

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
<p>זה, לא יינתן שירות כלשהו למפעילי התחבורה הציבורית ו/או לגופים המתמודדים על מכרזים למתן רישיונות להפעלת קווי שירות בתחבורה ציבורית, או לארגוני מוניות, חברות הסעה וחברות או גופים אשר מפעילים או מתכוונים להפעיל תחבורה ציבורית ומערכות להסעת המונים, לרבות שירותי הסעות במסגרת הנתבים המהירים. כמו-כן, המבצע, לרבות בעלי המניות במבצע/השותפים במבצע, לא יוכל לספק שירותי מינהלת תכנון תחבורתי עבור מינהל תשתיות במשרד התחבורה והבטיחות בדרכים; ולא יוכל לספק שירותים מהשירותים המפורטים בסעיף 3.7 למכרז</p> <p>רצ"ב נוסח מעודכן לנספח י"ט/1 ונספח י"ט/2</p>				
<p>בסעיף זה, וכן בכל מקום במכרז שבו מצוין "187 שעות" בהקשר של משרד מלאה – ייכתב 182 שעות. נוסח סעיפים 24.9 ו-24.10 למכרז יהיה כדלקמן:</p> <p>24.9 יובהר כי לא ישולם למציע תשלום נוסף בגין שעות נוספות מעבר ל-182 שעות. כמו כן, ככל שהיקף הפעילות הממוצע במשך מחצית שנה קלנדרית (6 חודשים ראשונים או אחרונים) של בעל תפקיד כלשהו יפחת מ-182, יופחת התשלום בסכום הבא: 85% מסכום הצעת המחיר בכל חבילה חלקי כמות התקנים הנדרשת בכל חבילה, וזאת חלקי 182 שעות וכפול כמות השעות החסרות. יובהר כי לא יופחת תשלום בגין היעדרות הנובעת מחופש או מחלה.</p> <p>24.10 יובהר, כי ככל שתקן מסוים לא יועסק כלל מעל חודש ימים רצוף במהלך תקופת ההתקשרות, יופחת מהתשלום לזוכה הסכום המופיע בסעיף 24.9 כפול 1.25.</p>	<p>בהתאם לצו הרחבה במשק קוצר שבוע העבודה ל-42 שעות ובהתאמה נקבע כי משרה מלאה תחשב כ-182 שעות עבודה. לפיכך הדרישה שכל עובד יבצע 187 שעות עבודה מהווה למעשה דרישה שכל עובד יבצע בהגדרה 5 שעות נוספות מעבר למשרה מלאה. האם המשרד התכוון לדרוש מהמציעים לתמחר העסקה של עובדי המנהלת בשעות נוספות כאמור?</p> <p>משרד התחבורה מעוניין שעובדי המנהלת יועסקו במשרה מלאה. עובד במשרד מלאה (בהיקף כפי שיוחלט ל-182 או 187 שעות), המועסק בהתאם לחוקי העבודה, כפי שגם פורטו בסעיף 11 לחוזה-נספח א' למכרז, זכאי לחופשה שנתית, היעדרות בתשלום מהעבודה בימי חגים, מחלה וכיו"ב. בהתאם לכך עובד ממוצע נעדר לפחות 30 ימי עבודה בשנה (10 ימי חג, ימי חול המועד שבהם עובדים חלקית, ממוצע 14 ימי חופש ו-7-5 ימי מחלה). כפועל יוצא עובד נמצא בפועל בעבודה רק 222 ימים מסה"כ 252 ימי עבודה בשנה.</p>	4.5	פרק א	2.

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס'ד
	<p>בנוסף לכך, יש לקחת בחשבון חודשים שבהם יש מיעוט ימי עבודה בשל חגים וחודש פברואר שגם בו יש פחות ימי עבודה בהגדרה ולכן קיים קושי אובייקטיבי בחודשים אלו לעמוד במכסת השעות. בהתחשב בכל האמור לעיל, מעסיק צריך לקחת בחשבון ביחס לעובד העובד במשרה מלאה היעדרות בהיקף של 12%-15% מימי העבודה. האם התקן של העסקה במשרה מלאה במכרז (כפי שיקבע: 182 או 187 שעות חודשיות) לוקח בחשבון היעדרות על פי חוק או כולל למעשה דרישה להעסקה בפועל של עובדים בשעות נוספות כדי שלעובד יהיו בסופו של דבר שעות לחיוב בהיקף של משרה מלאה, לאחר קבלת הזכויות על פי דין. דרישה כאמור יש לתמחר כשעות נוספות מעבר למשרה מלאה. בהתחשב באמור לעיל נבקש שהדרישה לביצוע משרה מלאה, כפי שתוגדר בהתחשב במענה לשאלה 1 לעיל, תיבחן על בסיס ממוצע חודשי על פני שנה קלדנדרית, כדי לאפשר לעובד שנעדר מהעבודה, בהתאם לזכותו על פי דין, להשלים את השעות בחודשים הבאים ולעמוד במכסה הנדרשת ממנו.</p>			
ראה מענה לשאלה מס' 2	<p>צו ההרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק אשר נחתם ביום 15.03.2018, קובע שהחל מיום 01.04.2018 יקוצר שבוע העבודה ל 42 שעות כך שמשרה מלאה תהא בת 182 שעות בחודש. נבקש לעדכן את סעיף 4.5 וכלל הסעיפים העוסקים בשעות העבודה של צוות המנהלת בהתאם.</p>	4.5	פרק א'	3.

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
4.	פרק א'	4.10	בהתאם לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001 בכדי לאפשר לגייס את המחליף הראוי ביותר, נבקש להאריך את משך זמן להעמדת העובד החדש לתקופה של 45 יום.	מקובל. בהתאמה מעודכן סעיף 10 לחוזה ההתקשרות.
5.	פרק ב'	6.1.7	תנאי הסף בסעיף 6.1.7 שנקבע במכרז שבנדון הינו מקפח, שלא לצורך, משרדים רבים ואיכותיים ביותר, אשר בידיהם הכלים והכישורים הנדרשים לביצוע העבודות, וניתן ואף נדרש לבטלו, בשל היותו בלתי סביר ומחמיר במידה קיצונית. להלן לשון תנאי הסף: "המציע בעל מחזור הכנסות שנתי ממוצע של 20 מיליון ש"ח לפחות, בכל אחת מהשנים 2015, 2016 ו-2017". לאור העובדה כי מדובר בתנאי סף בעייתיים ופסולים, ועל פניו אף נראים כדרישות בלתי רלוונטיות המכוונות למספר מצומצם של מציעים - ככל שלא תפסלו תנאי סף אלו, [...] היה רוצה לקבל את עמדתכם - מדוע דרישות אלו רלוונטיות כתנאי סף? ו- האם משרד התחבורה בחן את מספר המציעים אשר יכולים לעמוד בדרישת סעיף 6.1.9?	סעיף 6.1.7 – מבוטל. בהתאמה, מבוטל נספח י"א למכרז.
6.	פרק ב'	6.1.7	בנוסח תנאי הסף שבסעיף 6.1.7 למכרז יש סתירה פנימית – "המציע בעל מחזור הכנסות שנתי ממוצע של 20 מיליון ש"ח לפחות, בכל אחת מהשנים 2015, 2016 ו-2017". נבקש שיובהר האם הדרישה היא להצגת מחזור שנתי ממוצע הגבוה מ 20 מיליון ש"ח בשלוש השנים שצויינו או לחלופין להצגת מחזור שנתי שלא יפחת מהסכום הנ"ל בכל אחת מהשנים.	ראה מענה לשאלה 5

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
7.	פרק ב'	6.1.9	<p>תנאי מקפח נוסף הינו התנאי בסעיף 6.1.9 (ואשר הינו תנאי סף תמוה לגמרי), הדורש כי לשם ההשתתפות במכרז על המציע להפעיל מינהלת עבור גוף ציבורי בהיקף של 20 מיליון ₪ (!) בשנתיים רצופות לפחות מתוך ארבע השנים האחרונות. להלן לשון הסעיף:</p> <p>"המציע הפעיל מינהלת עבור גוף ציבורי, במשך שנתיים רצופות לפחות במהלך ארבע השנים שקדמו להגשת ההצעה, אשר היקף פעילותה לא פחת מ-20 מיליון ₪ בשנה."</p> <p>לאור העובדה כי מדובר בתנאי סף בעייתיים ופסולים, ועל פניו אף נראים כדרישות בלתי רלוונטיות המכוונות למספר מצומצם של מציעים - ככל שלא תפסלו תנאי סף אלו, [...] היה רוצה לקבל את עמדתכם - מדוע דרישות אלו רלוונטיות כתנאי סף? ו- האם משרד התחבורה בחן את מספר המציעים אשר יכולים לעמוד בדרישת סעיף 6.1.9?</p>	<p>מנהלת תחבורה ציבורית כיום נדרשת לנהל פרויקטים וספקים בהיקף של 20 מלש"ח בשנה; והיקף זה אף צפוי לגדול בשנים הבאות. עם זאת, בבחינה מחודשת, ולמען הסרת חסם מהתמודדות במכרז, במקום המילים "20 מיליון ₪" יבואו המילים "15 מיליון ₪".</p> <p>יתר הסעיף נותר בעינו.</p> <p>ראו נספח י"ג המעודכן בהתאמה, וכן נספח י"ג/1 המתווסף למכרז, לצורך הוכחת הנתונים הכספיים</p>
8.	פרק ב'	6.1.9	<p>נבקש לאשר שבמילים "היקף פעילותה" הכוונה לתקציב פעילות הליבה העיקרית של הגוף בתחומי הייעוץ והליווי של המנהלת (דהיינו היקף הפעילות המנוהלת על ידי הגוף לו ניתן הייעוץ) ולא למחזור הכנסות של החברה המפעילה את המנהלת משירותי הייעוץ.</p> <p>לחלופין, ככל שהדרישה מכוונת למחזור הכנסות המציע במסגרת המנהלת, דהיינו משירותי הייעוץ – הדרישה לא עולה בקנה אחד עם תנאי הסף של מחזור הכנסות המציע בסך של 20 מיליון ₪ לפחות לשנה – שהינו למעשה זהה להיקף פעילות המנהלת הנדרש, והפרמטרים לניקוד במסגרתם נדרש המציע להציג ניסיון בניהול 3 מנהלות בנוסף למנהלת שהוצגה לצורך עמידה בתנאי הסף ו-4 פרויקטים נוספים בהיקפים גדולים.</p> <p>נא בדיקתכם להפחתת הדרישה. נא אשרו בנוסף שהיקף הפעילות הנדרש כולל מע"מ.</p>	<p>מובהר כי "היקף פעילות", משמע – סך כל הכספים שהתקבלו מטעם המזמין אצל המינהלת לצורך ניהול כלל הפעילות שתחת אחריותה, לרבות תקורות, כספים לטובת תשלום לספקי משנה וכיוב'. בסעיף זה יובא בחשבון היקף הפעילות ללא מע"מ.</p> <p>ראו נספח י"ג המעודכן בהתאמה</p>

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
9.	ב	6.1.9	<p>בסעיף - נקודה 4 כתוב: "...לא ניתן למנות כ"מינהלת" התקשרות בין הגוף הציבורי למציע שנועדה רק/בעיקר לצורך ביצוע בקרה/פיקוח על פעילות שבסמכות הגוף הציבורי, או רק/בעיקר לצורך מתן שירותים בתחומים נלווים לפעילות הליבה העיקרית של המזמין." נבקש לוודא כי כוונתכם במילה בקרה/פיקוח הנו במובן הצר של המילה, כלומר שלא ניתן למנות כמינהלת חברה שעסקה בבקרה בשטח שעיקר העבודה הנו פיקוח ואישור ביצוע בשטח. ואילו חברות הנותנות תמיכה מקצועית של ליווי ועדות יעוץ מקצועי ליחידות המשרד, ליווי וועדות מכרזים, מתן חו"ד מקצועיות הנדסיות וכלכליות וזאת במסגרת עבודת בקרה כוללנית ומעמיקה - כן ניתן יהיה למנות אותן כמינהלת.</p>	<p>המינהלת שתוצג במענה לסעיף זה צריכה לעמוד בכל תנאי הסעיף, כלשונם</p>
10.	ב	6.1.9	<p>בסעיף כתוב: "המציע הפעיל מינהלת ... אשר היקף פעילותה לא פחת מ- 20 מיליון ₪ בשנה..." ברצוננו לוודא כי ה- 20 מלש"ח אינו התמורה שמקבלת המינהלת אלא הסכום המינימאלי של הפעילות והביצוע שעליו אמונה המנהלת.</p>	<p>ראה מענה לשאלה 8</p>
11.	ב'	6.1.9	<p>האם גוף שמספק שירותי מנהלת לתמ"ת / רמ"י / משב"ש או כל גוף ציבורי דומה, עומד בתנאי הסף של המכרז? שרותי המנהלת כוללים הקצאה של יותר מ- 4 עובדים לטובת המנהלת לרבות עו"ד, מנהל פרויקט, חשב, מנכ"ל. שרותי המנהלת כוללים: הקצאת כספים לבניית שכונות / תשתיות, וועדת מכרזים - הוצאת מכרזים, בחירת קבלנים בהסתמך על המכרזים, אישור חשבונות חלקיים וסופיים, קבלת כספים מהגוף הציבורי והעברתו לקבלנים בהתאם לחשבונות המאושרים, גמר חשבון.</p>	<p>המינהלת שתוצג במענה לסעיף זה צריכה לעמוד בכל תנאי הסעיף, כלשונם</p>

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
12.	ב'	6.2.1.1.2	נבקש אישורכם כי ניסיון בכתיבת ובדיקת מכרזים להפעלת אשכולות קווי שירות בתח"צ עונה על דרישות המכרז להוכחת ניסיון במכרזים לפי חוק חובת המכרזים.	אחרי המילים "[נוסח חדש]", יבוא "או בהתאם לעקרונות דיני המכרזים". יתר הסעיף נותר בעינו. כן ראו נספח י"ד/1 מעודכן.
13.	ב'	6.3.2	האם המציע יכול להסתמך על ניסיון חברת בת שמוחזקת ב 100% על ידי הגוף המציע כאשר הסיבה להחזקת חברת בת נובעת מאילוצים ותכתיבים של הגופים הציבוריים שבו המציע זכה במכרזים.	לא. המציע נדרש לעמוד בכל תנאי הסף בעצמו
14.	ג'	7.2.1	ככל שהפרשנות של ועדת המכרזים לעניין הדרישה להיקף פעילות המנהלת, כמפורט בשאלה מתייחסת לסעיף 6.1.9 לעיל (שאלה מספר 8 לעיל), היא שמדובר במחזור ההכנסות של המציע מניהול המנהלת: בהנחה שאין כוונה לייצר באמצעות מנגנון הניקוד תנאי סף אפקטיבי של מחזור מציע של למעלה מ- 80 מיליון ₪ (מחזור הפעילות הנדרש בתנאי הסף כפול 4) אלא לבחון ניסיון בניהול מספר מנהלות בעלות אופי דומה למנהלת נשוא מכרז זה, נא הבהרתכם שלגבי המנהלות הנוספות הנדרשות לצורך הניקוד לא קיימת דרישה להיקף פעילות מינימאלי כפי שקבוע בתנאי הסף שבסעיף 6.1.9 ומופיע בסעיף ג בטבלה 1.2 שבנספח יג'. נא הבהרתכם כיצד יינתן ביטוי בניקוד לאופי השירותים שסיפקה המנהלת, מורכבות השירותים והדמיון לשירותים נשוא המכרז	לעניין היקף פעילות המנהלת – ראה מענה לשאלה 8. ראו אמות מידה מעודכנות לניקוד בסוף מסמך זה
15.	פרק ג נספח יג	7.2.1	הדרישה לניסיון בניהול פרויקטים שונים – נבקש שיובהר כי הכוונה ב"היקף פרויקט של 100 מיליון ₪" היא לתקציב הפרויקט ולא להיקף ההתקשרות עם המציע כפי שכתב, בטעות ככל הנראה, בטבלת הניסיון שבנספח יג' בעמוד 87 למכרז (פירוט ניסיון נוסף לעניין הניקוד-סעיף 7.2.1). ככל שהכוונה להיקף התקשרות של 100 מיליון ₪ יצויין כי כדי לקבל ניקוד מלא למציע, הדרישות המצטברות להיקפי פעילות המנהלות וניהול פרויקטים נדרש המציע	באמת מידה זו ינוקדו רק פרויקטים שנמשכו/נמשכים לפחות שנה, במועד הגשת ההצעות. משך זמן הפרויקט יימנה החל מיום חתימת החוזה בין המציע לבין מזמין העבודה. היקף הפרויקט משמע היקף ההתקשרות בין מזמין העבודה לבין מבצע הפרויקט שניהל המציע. ראו אמות מידה מעודכנות לניקוד בסוף מסמך זה מצורף נספח י"ג מעודכן

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
			להיות בפועל בעל מחזור הכנסות של המציע של 480 מיליון ש"ח. דרישות אלו מהוות תנאי סף אפקטיבי בהתחשב בניקוד הגבוה של אמת המידה.	
16.	פרק ג נספח יד/1	7.2.2 א' ניסיון מנהל תחום מכרזים, מחקר וייעוץ כלכלי	<p>נבקש שיובהר האם יינתן ביטוי למאפייני המכרזים שיוצגו לצורך הוכחת הניסיון או שכל מכרז פשוט כמורכב יקבל אותו ניקוד?</p> <p>כיצד יינתן ביטוי לניסיון שונה של מנהל תחום המכרזים בתחום כתיבת מכרזים – האם מנהל תחום מוצע בעל ניסיון בכתיבת 3 מכרזי ייעוץ נקודתי פשוטים לאספקת שירותים בהיקף של עשות אלפי שקלים בודדים בתקופת ההתקשרות או 3 מכרזי ניקיון פשוטים שמשך הכנתם נמשך חודש יקבל אותו ניקוד כמו מועמד בעל ניסיון בכתיבת מכרזים מורכבים לאספקת שירותים המשלבים גם רכש ציוד לצורך ביצוע השירותים, פרמטרים של רמת שירות ומודל כלכלי הכולל תמריצים ואיזונים או לניסיון בכתיבת מכרזים בתחומים רלבנטיים כגון תחום התשתיות, תחבורה וכיו"ב. כיצד יקבל ביטוי היקף הפעילות באותם מכרזים? מורכבות ההליך המכרזי נשוא המכרזים?</p> <p>כיצד יקבל ביטוי בניקוד הניסיון בכתיבת מכרזי הפעלה נושא המכרז וסוג הפעילות אותה יש לתפעל? כיצד יינתן ביטוי למשך ניהול המכרז בעבודה מול ועדת המכרזים? כיצד יינתן ביטוי למורכבות המכרז ולדמיון בסוגי הפרויקטים לפעילות נשוא מכרז זה אשר יתן ערך מוסף למשרד.</p>	<p>באמת המידה "ניסיון בכתיבת מכרזים עבור גוף ציבורי כהגדרתו בסעיף 6.1.9" – יינתן ניקוד עבור ניסיון בכל סוגי המכרזים.</p> <p>לעניין אמת המידה "ניסיון בכתיבת מכרזי הפעלה/תפעול" – ראו אמות מידה מעודכנות לניקוד בסוף מסמך זה מצורף נספח יד/1 מעודכן</p>
17.	פרק ג נספח יד/2	7.2.2 ב' מנהל תחום תכנון, רישוי ותפעול	<p>טבלה 2.4 בעמוד 101 למכרז – כיצד יקבל ביטוי ניסיון מנהל תחום התכנון בכתיבת מכרזים במהלך השנים? האם יינתן ביטוי בניקוד לנושא המכרז ולרלבנטיות שלו לשירותים הנדרשים במכרז? האם ניסיון במכרזים פשוטים וקצרים לרכישת שירותי ייעוץ, תכנון או פיקוח יקבלו ניקוד זהה לניסיון במכרזים מורכבים המשלבים אלמנטים שונים של ייעוץ, תכנון, רכש ציוד ותחזוקה, תפעול</p>	<p>ראו אמות מידה מעודכנות לניקוד בסוף מסמך זה מצורף נספח יד/2 מעודכן.</p>

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
18.	פרק ג נספח יד/2	7.2.2 ב' מנהל תחום תכנון, רישוי ותפעול	אין הלימה בין הדרישה שבסעיף 7.2.2 ב' להצגת ניסיון של מספר שנים בכתיבת מכרזים לצורך ניקוד, לבין טבלת הניסיון בכתיבת מכרזים- טבלה 2.4 - שבנספח יד/2 בעמוד 101 למכרז הבנויה באופן שבו יש לפרט מכרזים ספציפיים ולא ניסיון נצבר על פני תקופה בתחום המכרזים.	ראו אמות מידה מעודכנות לניקוד בסוף מסמך זה
19.	פרק ג נספח יד/4	7.2.2 ד' מנהל תחום סטטיסטיקה	בהתחשב בעובדה שמנהל תחום הסטטיסטיקה יידרש במסגרת תפקידו לנהל התקשרויות עם ספקי משנה בתחומו, לנהל כוח אדם ולנהל את המשימות בתחום הסקרים והניתוח הסטטיסטי, ובהתחשב בכך שחלק מהסטטיסטיקאים לומדים תואר שני במנהל עסקים כהשלמה לתחום הסטטיסטי, נבקש להוסיף לרשימת התארים הנוספים לצורך ניקוד - "תואר שני במנהל עסקים", שהינו, כאמור, רלבנטי לתפקיד המוגדר במכרז.	ראו אמות מידה מעודכנות לניקוד בסוף מסמך זה מצורף נספח יד/4 מעודכן
20.	פרק ג נספח יד/4	7.2.2 ד' מנהל תחום סטטיסטיקה	טבלה 2.3 בנספח יד/4 בעמוד 112 למכרז – האם נדרש לפרט גם סקרי שביעות רצון וגם סקרי הרגלי נסיעה? כיצד יקבל ביטוי ניסיון באחד מסוגי הסקרים בלבד לעומת מי שיש לו ניסיון בשני התחומים? עד כמה נדרש לפרט את הניסיון בניהול סקרים? האם מועמד שביצע עבודת שדה של סקרים כמו למשל נסע וספר נוסעים כפוקד או שימש בתפקיד אדמיניסטרטיבי אף אם ניהל מספר אנשים בעבודת שדה יקבל ניקוד זהה למי שהיה אחראי לאפיון הסקר, ניסוח שאלון, קביעת המדגם, הדרכה ובקרה על סוקרים וניתוח ועיבוד הממצאים. האם חובה לפרט גם סקרי שביעות רצון וגם סקר הרגלי נסיעה?	ראו אמות מידה מעודכנות לניקוד בסוף מסמך זה ; מצורף נספח יד/4 מעודכן.

מס'ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
21.	פרק ג נספח 4/ד'	7.2.2 מנהל תחום סטטיסטיקה	טבלה 2.4 בנספח יד' 4/ בעמוד 112 למכרז - למה הכוונה בדרישה להצגת ניסיון בתחום תחבורה ציבורית – האם הכוונה לסקרי תחצ? האם יש לפרט ניסיון בכל סוגי הסקרים בתחום התחצ – סקר ביקושים, סקר מוצא-יעד, סקרי on board, סקר שביעות רצון בתחבורה הציבורית? האם ייתן יתרון להצגת ניסיון במגוון/בכל סוגי הסקרים הרלבנטיים?	ראו אמות מידה מעודכנות לניקוד בסוף מסמך זה
22.	פרק ג נספח 4/ד'	7.2.2 מנהל תחום סטטיסטיקה	שאלה כללית לעניין פירוט הניסיון בתחום הסקרים: כיצד ייתן ביטוי להיקפי ומורכבות הסקרים? האם סקר של 50 שאלונים וסקר של 400 שאלונים יקבלו אותו ניקוד? האם סקר שנמשך שבועיים וסקר שנמשך מספר חודשים יקבלו אותו ניקוד? האם סקר בודד בשנה בהיקף עלות של 20,000 ₪ זהה מבחינת הניקוד לסקר בהיקף גדול שבוצע במשך חודשים או סקרים מתמשכים על פני שנים? כיצד ייתן ביטוי בניקוד למורכבות הסקר מבחינה מבנה השאלון, מבחנת שיעורי היענות, מבחינת מורכבות קביעת המדגם וכיו"ב?	ראו אמות מידה מעודכנות לניקוד בסוף מסמך זה
23.	פרק ג נספח 4/ד'	7.2.2 מנהל תחום סטטיסטיקה	נבקש להבהיר למה הכוונה ב"ניהול הסכמים עם חברות המבצעות בקרה על פעילויות המבוצעות בשטח" – האם הכוונה לניהול סקרים בשטח דהיינו לניהול חברות המבצעות את עבודת השדה או שהפרמטר נרשם בטעות למנהל תחום סטטיסטיקה ומתייחס למנהל תחום בקרה באשכול השני.	ראו אמות מידה מעודכנות לניקוד בסוף מסמך זה מצורף נספח יד' 4/ מעודכן
24.	פרק ג נספח 5/ד'	7.2.2 אינטגרטור	תפקידו של האינטגרטור מוגדר בסעיף 4.3.1.5 והוא כולל "ריכוז כל הפעילויות בחבילה, אינטגרציה בין התחומים השונים בחבילה ובמנהלת, דיווחים להנהלת האגף". הגדרת תפקיד זו בשילוב עם תנאי הסף שבסעיף 6.2.3.1 והפרמטרים לניקוד שבסעיף 7.2.2 ה' זו מכוונת לאדם בעל ניסיון בניהול פעילויות מגוונות במקביל המבוצעות באמצעות צוותים מולטי-דיסיפלינאריים, עם ניסיון	לצורך סעיף זה, ניתן למנות ניהול תקציב של חברה כ"ניהול תקציב" של פרויקט אחד; ובלבד שלא יוצגו בנוסף ובנפרד פרויקטים שנוהלו תחת אותו תקציב כפרויקטים נפרדים. התשובה יפה גם לסעיף 7.2.3 ה' למכרז.

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
	<p>בניהול עובדים וניהול פרויקטים עבור ארגונים המעסיקים למעלה מ-100 עובדים.</p> <p>בטבלה שבנספח יד"5 בעמוד 122 למסמכי המכרז – ניסיון בניהול תקציבים בהיקף של 10 מיליון ₪ בממוצע – יש להציג את סך התקציבים שנוהלו בשנים הרלבנטיות, תיאור הפרויקטים והארגון עבורו נוהל התקציב. דרישה זו לא תואמת לתיאור התפקיד כאמור לעיל.</p> <p>נא הבהירו את המונח "ניהול תקציב" – האם ניהול תקציב של חברה בע"מ עונה על דרישה זו.</p> <p>לחלופין, נבקש שיובהר האם מי שניהל חברה או מספר פרויקטים שבמסגרתם הועסק כוח אדם בהיקף כנדרש וסך היקף הפרויקטים עומד על 10 מיליון ₪ ומעלה, עונה על הדרישה לניסיון בניהול תקציבים שבסעיף 7.2.2 ה'.</p>			
ראו אמות מידה מעודכנות לניקוד בסוף מסמך זה	<p>בעמודת "ניקוד מקסי" מופיע כי יינתן ניקוד של עד 2 נקודות. אולם בעמודת "פירוט" מופיע "ועד 1 נקודות". נודה להבהרתכם.</p>	7.2.3 ה	פרק ג'	25.
אין שינוי בנוסח הסעיף.	<p>"פעילות המנהלת מצריכה העסקת עובדים מקצועיים, לטווח ארוך, לצורך לביצוע כל המטלות הנדרשות במפרט המכרז. לאור מבנה מנגנון התמחור המתואר בסעיף 7.4, גובר חששו מחוסר מיקוד של ההצעות הכספיות מצד המציעים השונים ומהאפשרות להגשת הצעות מתחת לרף שנקבע, ללא מתן אפשרות תגובה למציעים שהצעתם הכספית עמדה בכללי סעיף זה, קרי- לא חרגה מעל ל 20% מהאומדן שנקבע.</p> <p>לכן, ככל ותוגש הצעה כספית החורגת מ 20% מהאומדן שנקבע, ויחלט שלא לפסול אותה, נבקש מעורך המכרז</p>	7.4	פרק ג'	26.

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
			ליידע את המציעים הכשירים שהצעתם הכספית לא חרגה מהאומדן ולאפשר להגיש הצעת מחיר משופרת טרם ההכרזה על זוכה במכרז.	
27.	פרק ג'	10.1	הההיערכות למכרז זה הינה מורכבת ומצריכה תיאום תשתיות תומכות והעמדת כח אדם איכותי, דבר המשפיע ישירות גם על היכולת לתמחר את ההצעה. לכן, נבקש לדחות את מועד האחרון להגשת הצעות במכרז בכ 20 ימי עסקים, לצורך הגשת הצעה מיטבית.	ראו מועדים עדכניים בסעיף 1.17 בראש המסמך.
28.	פרק ד'	13.5.1.8	נבקש להוסיף בסוף סעיף זה את המילים: "בשעות העבודה המקובלות".	מקובל. תשומת לב גם לסעיף 1.11 ולסעיף 1.12 בראש מסמך זה
29.	פרק ד'	13.5.1.14.7	האם הכוונה בסעיף זה היא כי על המנהלת לרכוש על חשבונה רישיונות להפעלת המערכות התפעוליות של המשרד (כדוגמת רישוי למערכת TransCAD, רישוי למערכות ה GIS וכו')?	אין צורך לשקלל את רכישת הרישיונות במסגרת ההצעה למכרז. הרישיונות ירכשו על ידי הזוכים לאחר אישור ההתקשרות בוועדת ההתקשרויות לפי סעיף 3.5 למסמכי המכרז
30.	פרק ד'	13.5.1.14.1 5	"על הזוכה לרכוש רישוי למערכת "שרת כספות" – מי מספק את השרות למשרד התחבורה וממי אמורים לקבל הצעת מחיר?"	חברת "סייבר ארק" מספקת כיום את השירות למשרד התחבורה. העלות עבור הרישיון לשימוש בכספת הינה 2,000 ₪ ל-3 שנים.
31.	פרק ה	13.5.1.9	נבקש שיובהר למה הכוונה בפרסומים? מה היקף וסוג הפרסומים שספק יידרש לבצע? האם פרסום מודעות בעיתונות והדפסת מסמכי המכרזים לספקי משנה יחולו על הספק, ואם כן באיזה היקפים מדובר?	המילה "פרסומים" תימחק.
32.	פרק ו	17.2	קיימת הפנייה בסעיף עם הודעת שגיאה. נודה לקבלת הבהרה	ההפניה הינה לסעיף 17.1 למכרז
33.	פרק ו	17.2	בסעיף נפלה טעות סופר בהפניה בשורה הראשונה. לאיזה סעיף הכוונה?	ראה מענה לשאלה 32

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
34.	פרק ו'	18.5	נבקש להוסיף בסוף הסעיף "ובלבד שהמשרד ימסור לזוכה הודעה בכתב על כוונתו לחלט את הערבות לפחות 7 ימים מראש ובכתב, בצירוף עילת החילוט, וכן יעניק לו זכות טיעון בטרם חילוט הערבות."	המשרד יפעל בהתאם לסעיף 2.7 להוראת תכ"ס 7.5.1.1 "ערבויות"
35.	פרק ו' נספח א	19.2 13.2	נבקש לקבוע כי היקף ביטוח אחריות מקצועית מופחת לספקי משנה שהם עוסקים מורשים וחברות קטנות. הדרישה לכיסוי של \$ 1,000,000 מכבידה מאוד על הספקים ולעיתים שוללת את כדאיות ההתקשרות בשל העלות הגבוהה שלה.	אין שינוי בנוסחי הסעיפים.
36.	פרק ו'	24.9	א. ע"פ שעות עבודה ומנוחה (לאחר מעבר ל-42 שעות שבועיות במקום 43) יוצא שמקסימום שעות בחודש ממוצע הנם: $22 * 8.4 = 184.8$ שעות. כיצד זה עומד לדרישה של מינימום שעות של 187 כפי שהסעיף מציין. ב. בתקופות חגים וערבי חג מספר השעות החודשי קטן מהדרישה בסעיף 187 שעות. האם התחשיב מתעדכן בהתאם לימי החג וערבי החג לאור העובדה שהמעסיק מחויב לשלם לעובד את ימי החג ושעות ערבי החג?	ראה מענה לשאלה מס' 2
37.	פרק ו'	24.9	נבקש להבהיר את מנגנון הקיזוז בגין שעות חסרות: המנגנון שבסעיף לא לוקח בחשבון שהספק מחויב לעמידה בתוכנית עבודה, ולכן כשעובד נעדר (בשל חופשה, מחלה, מילואים בהתאם לזכותו על פי חוק) חברי צוות אחרים יתגייסו לשם עמידה במשימות של הצוות ויבצעו שעות נוספות. במנגנון הקיים, של בדיקה חודשית של היקפי השעות פר עובד, <u>תופחת התמורה בגין שעות שהעובד שנעדר לא ביצע ומנגד לא ישולמו שעות נוספות שבוצעו על ידי עובדים אחרים כדי לעמוד במשימות הנדרשות.</u> לדוגמא – עובד א' נעדר שבוע בגין חופשה במהלך החודש. כדי לתת מענה לנושאים שבטיפולו עובד ב' נדרש לבצע	ראה מענה לשאלה מס' 2

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
	<p>באותו חודש 15 שעות נוספות. במנגנון הקיים יקוזזו 42 שעות עבודה של עובד א' מהתמורה החודשית ולא ישולמו 15 שעות עבודה של עובד ב' שבוצעו לצורך מתן מענה במקום עובד א' לפי דרישות המשרד. כתוצאה מכך הספק יהיה בחסר של 57 שעות אותן ידרש לשלם לעובדיו – הן לעובד א' שיצא לחופשה כדין והן לעובד ב' שעבד שעות נוספות וזכאי לתמורה בגין עבודתו ללא קשר לתמורה אותה מקבל הספק בגין השירותים. על מנת לתת מענה לצורך בשמירה על זכויות העובדים יחד עם הצורך לספק תוצרים על פי תוכנית העבודה, מבלי שתגרם פגיעה בספק, מוצע שההתחשבות בגין שעות חסרות תיערך בתדירות שנתית (או דו שנתית) וברמה של כלל המנהלת או ברמה הצוותית. כך, ניתן יהיה לסכום את השעות לאורך תקופה ולהתייחס להיקף שעות ממוצע/מצטבר. בשיטה זו המשרד יקבל שירות כנדרש תוך עמידה ביעדים ובמסגרת התקציב, הספק לא יפגע כתוצאה מחובתו לעמוד בחוקי העבודה, והמציעים לא יתמחרו את הסיכונים והעלויות של שמירה על זכויות העובדים במסגרת הצעת המחיר במכרז.</p>			
אין שינוי בנוסח הסעיף.	<p>ללא קשר לשאלה מספר 13 לעיל, מנגנון הקיזוז קובע הפחתה של מלוא עלות השעה המחושב על בסיס חלוקת התמורה לסה"כ השעות של אנשי הצוות בהתחשב בהיקף המשרה הנדרש במכרז. עלות שעה המחושבת באופן זה כוללת מעבר לעלויות המשתנות את ההוצאות הקבועות של הספק (שכר דירה, מערכות מידע, ביטוח וכיו"ב) אשר הספק מוציא גם כאשר העובד נעדר והשעה לא מסופקת. מבוקש כי ההפחתה, ככל שתבצע, תהיה על פי אומדן שיעור העלויות המשתנות מתוך תעריף השעה.</p>	24.9	פרק ו	.38

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
39.	פרק ו'	24.10	נבקש שההפחתה העודפת בתמורה כאמור בסעיף זה לא תחול במקרה של היעדרות עובד בשל נסיבות שאינן תלויות בספק נותן השירותים כגון מחלה ארוכות טווח.	הבקשה נדחית. ניתן לספק את השירות ע"י עובד אחר ככל שיאושר.
40.	פרק ו'	24.11	להבנתנו כל חודש מדווח הספק על פעילות ספקי המשנה בחשבון הכולל מע"מ. האם העמלה משולמת על סכום החשבון כאמור בתוספת מע"מ או שהעמלה מחושבת כ-3% מהתמורה לספקי המשנה ללא מע"מ. לדוגמא: אם פעילות הספקים בחודש מסויים עמדה על 100 ₪ ובתוספת מע"מ 117 ₪. האם העמלה תהייה 3 ₪ (3% מ-100 ₪) בתוספת מע"מ – דהיינו 3.51 ₪? או 3.51 ₪ (3% מ-117 ₪) בתוספת מע"מ – דהיינו 4.01 ₪.	3% ניתן על הסכום ללא מע"מ בסעיף 24.11 למכרז, לאחר המילים "סכום ההתקשרות" יבוא "ללא מע"מ". בסעיף 23.7. לחוזה ההתקשרות (נספח א'), לאחר המילים "סכום ההתקשרות" יבוא "ללא מע"מ".
41.	פרק ו'	25.4	נבקש למחוק את המילה "לבדו" שבשורה השנייה.	אין שינוי בנוסח הסעיף.
42.	פרק ו'	25.4	נבקש להוסיף לאחר המילה "נזק" שבשורה השנייה את המילה "שיר".	אין שינוי בנוסח הסעיף.
43.	פרק ו'	25.4	נבקש להוסיף לאחר המילה "הזוכה" שבסוף השורה הראשונה את המילים "בכפוף לכל דין".	אין שינוי בנוסח הסעיף. תשומת לב כי המשפט מסתיים במילים "לפי כל דין".
44.	פרק ו'	25.4	נבקש למחוק את המילה "יפצה" שבשורה האחרונה לסעיף.	אין שינוי בנוסח הסעיף.
45.	פרק ו'	26.3	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את הפסקה הבאה: "על אף האמור לעיל, מוסכם בזאת כי הזוכה לא ייחשב כמי שהפר את הפרה יסודית חוזה זה או שלא קיים תנאי מתנאיו, ובכלל זה לא יהיה אחראי בגין אי העברת מידע כנדרש או עיכוב בלוחות הזמנים, אם הסיבה להפרת החוזה או לאי קיום התנאי או לעיכוב נובעת ממעשה או מחדל של המשרד ו/או של מי מטעמו לרבות כוח עליון".	לסעיף 26.3 תתווסף סיפא: "זאת, להוציא מקרים שבהם אי-העברת המידע נבעה ממעשה או מחדל של המשרד ו/או של מי מטעמו, או כתוצאה מנסיבות שאינן בשליטת הזוכה או בשליטת מי מטעמו של הזוכה (לרבות ספקי משנה וצדדים שלישיים), או מחמת כח עליון"

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
<p>נוסח סעיף 33.4 יהיה כדלהלן:</p> <p>על המציע הזוכה לעמוד בתנאי תקן – ISO 27001 ולהציג תוך 90 יום ממועד החתימה על חוזה ההתקשרות וכתנאי למימוש ההתקשרות תעודת הסמכה מטעם מכון התקנים הישראלי בדבר עמידה בתקן הנ"ל. תנאי זה הנו תנאי מהותי להמשך קיום ההתקשרות ואי-עמידה בו עלולה להוביל לסיום ההתקשרות.</p> <p>בהתאמה, נוסח סעיף 16.3 לחוזה ההתקשרות יהיה כדלקמן:</p> <p>על המבצע לעמוד בתנאי תקן ISO – 27001 ולהציג בתוך 90 יום ממועד החתימה על חוזה ההתקשרות וכתנאי למימוש ההתקשרות תעודת הסמכה מטעם מכון התקנים הישראלי בדבר עמידה בתקן הנ"ל.</p>	<p>נבקש כי הסמכת תקן ניהול אבטחת המידע -ISO (27001) לא תהווה כתנאי לחתימת הסכם ההתקשרות עם הזוכה במכרז, וכי לזוכה יעמדו 6 חודשים לביצוע ההסמכה.</p>	33.4	פרק ז'	46.
<p>ראה תשובה לשאלה 46</p>	<p>מבדיקה שערכנו עולה כי, לוחות הזמנים המובנים, של מכון התקנים (שאינם בשליטת הספק) בתהליך הוצאת תעודת ההסמכה חורגים מלוח הזמנים שנקבע בסעיף זה.. כפועל יוצא הזוכה לא יוכל לעמוד בדרישה להמצאת האישור במסגרת 45 הימים המוקצבים לחתימה על ההסכם והמצאת כלל המסמכים הנדרשים.</p> <p>לפיכך, מבוקש כי בכפוף להוכחה שהזוכה מבצע בפועל פעולות לצורך קבלת אישור על עמידה בתקן, ובהתחשב בכך שהזוכה מעמיד ערבות ביצוע גבוהה כנדרש ואישורי ביטוח בהיקפים גבוהים במיוחד בד בבד עם החתימה על ההסכם, תעודכן הדרישה באופן שהזוכה יידרש להציג את אישור מכון התקנים תוך 6 חודשים מהחתימה על הסכם ההתקשרות.</p>	33.4	פרק ז'	47.

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
.48	פרק ז'	34.2	האם מפעילי השירות בנתיבים המהירים ייחשבו כמפעילי תחבורה ציבורית או חברות הסעה לעניין סעיף 34.2.	אכן. ראו נוסח מעודכן לסעיף 34.2 במענה לשאלה 1
.49	פרק ז'	36	נבקש למחוק את המילים "מלאה ובלעדית" שבשורה הראשונה ובמקומן לכתוב את המילים "בכפוף לכל דין".	אין שינוי בנוסח הסעיף
.50	פרק ז'	36	נבקש להוסיף לאחר המילה "נזק" שבשורה הראשונה את המילה "ישיר", ולמחוק את המילים "אשר ייגרם במישרין או בעקיפין למשרד".	אין שינוי בנוסח הסעיף.
.51	פרק ז'	36	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים "אלא אם פעל בזדון או רשלנות".	אין שינוי בנוסח הסעיף.
.52	פרק ז'	36	נבקש להוסיף לאחר המילה "נזק" שבשורה השישית את המילה "ישיר".	אין שינוי בנוסח הסעיף.
.53	פרק ז'	36	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים "בכפוף להחלטת פסק דין שאינה ניתנת לעיכוב ביצוע".	אין שינוי בנוסח הסעיף
.54	נספח א' חוזה	8	נבקש למחוק את המילים "לשביעות רצונה המלאה של הממשלה" שבשורה הרביעית ובמקומן לכתוב את המילים "בהתאם להוראות חוזה זה".	אין שינוי בנוסח הסעיף.
.55	נספח א' חוזה	8	נבקש למחוק את המילים "הבלעדית והכוללת" שבשורה האחרונה ובמקומן לכתוב את המילים "בכפוף לכל דין".	אין שינוי בנוסח הסעיף

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
.56	נספח א' חוזה	11.3	אנו מבינים שסעיף 11.3 לחוזה אינו מתייחס לשינויים בשיעור המע"מ מאחר שההצעה אינה כוללת מע"מ. מבלי לגרוע מהאמור, האם למשל במקרה שבו הממשלה תטיל מס מעסיקים בשיעור של 10% בעוד שלוש שנים, הספק יישא בסיכון של הפחתה משמעותית בתמורה כפועל יוצא מכך שאינו יכול לצפות ולקחת בחשבון היום? כנ"ל לגבי שינויים אחרים שאינם בשליטת המציע.	אין שינוי בנוסח הסעיף.
.57	נספח א' - חוזה	14.2	נבקש להוסיף לאחר המילה "נזק" שבשורה הראשונה את המילה "ישיר".	אין שינוי בנוסח הסעיף.
.58	נספח א' - חוזה	14.2	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים "בכפוף להחלטת פסק דין שאינה ניתנת לעיכוב ביצוע".	אין שינוי בנוסח הסעיף
.59	נספח א' - חוזה	14.3	נבקש למחוק סעיף הזה. לחילופין - נבקש להוסיף לאחר המילה "נזק" שבשורה הראשונה את המילה "ישיר".	אין שינוי בנוסח הסעיף.
.60	נספח א' - חוזה	14.3	נבקש להוסיף את המילים "ובכפוף להחלטת פסק דין שאינה ניתנת לעיכוב ביצוע" לאחר המילים "לפי כל דין" שבשורה הרביעית.	אין שינוי בנוסח הסעיף
.61	נספח א' - חוזה	14.4	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את הפסקה הבאה: "זכותה של הממשלה לשיפוי כאמור מותנית בקיום התנאים כדלקמן: (א) בסמוך למועד בו נתקבל בידי הממשלה תביעה כאמור מידי צד שלישי כלשהו הוא הודיע על כך מיידית למבצע; (ב) הממשלה אפשרה למבצע ליטול בעצמו ו/או באמצעות מי מטעמו ועל חשבונו את ההגנה ו/או הטיפול המלאים והבלעדיים בתביעה כאמור; ו- (ג) תשלום השיפוי על ידי המבצע, יעשה רק לאחר החלטת בית משפט שאינה ניתנת לעיכוב ביצוע."	אין שינוי בנוסח הסעיף

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
.62	נספח א' - חוזה	14.4	<p>נבקש להוסיף ס"ק 14.5 בנוסח כדלקמן:</p> <p>"למען הסר ספק מובהר בזאת כי: (א) המבצע לא יישא באחריות לכל נזק עקיף או תוצאתי כלפי הממשלה; ו- (ב) בכל מקרה, אחריותו המצטברת של המבצע לשיפוי ו/או פיצוי בגין כל נזק, לא תעלה על סך כל התמורה המגיעה לו בגין חוזה זה."</p> <p>ההערות הנ"ל מתייחסות גם לסעיף 26 לחוזה ולסעיף 25.4 שבפרק ו' למכרז, בשינויים המחויבים.</p>	<p>אין שינוי בנוסח הסעיף.</p>
.63	נספח א'	15.8	<p>נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המשפט "למעט לצרכי ארכיב על פי דין".</p>	<p>לסעיף תתווסף הסיפא: "למעט אם ניתן אישור מראש ובכתב מטעם הממונה".</p>
.64	נספח א' - חוזה	17.5	<p>נבקש למחוק סעיף זה. המבצע לא יכול להיות אחראי על פעולותיהם של קבלני המשנה מעבר לאמור במכרז, אלא רק על הפעולות שהוא התחייב לבצעם בעצמו ו/או באמצעות ספקי משנה כאמור. לפיכך, אין זה סביר כי המבצע יהיה אחראי לכך שספקי המשנה לא יעניקו שירותים כלשהם, במישרין או בעקיפין, למפעילי תחבורה ציבורית כמפורט בסעיף 17.2 בחוזה.</p>	<p>אין שינוי בנוסח הסעיף.</p>
.65	נספח א' - חוזה	17.7.3	<p>נבקש למחוק סעיף זה.</p> <p>לחילופין, נבקש להפחית את גובה הפיצויים המוסכמים מ- 500,000 ש"ח לסכום שלא יעלה על 10,000 ש"ח.</p> <p>הנ"ל מתייחס גם לסעיף 34.16 לפרק ו' של מסמכי המכרז.</p>	<p>אין שינוי בנוסח הסעיף.</p>

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
.66	הסכם	19	"ביטול ההסכם" – בסעיף 19 מצוין כי ניתן לבטל את ההסכם תוך מתן הודעה מוקדמת של 45 יום בעוד שבסעיף 22.4 בפרק ו' מופיע 90 יום. אבקשכם לשנות בהסכם ל 90 יום	מקובל. בסעיף 19 במקום "45 יום" יבוא "90 יום"
.67	נספח א חוזה	23.3-23.5	<p>מנגנון ההצמדה לא מתחשב בעובדה שעיקר התשומות של הזוכה במכרז הן כוח אדם איכותי. יתרה מכך, מאחר שמנגנון ההצמדה הקיים מבוסס על מדד המחירים לצרכן, הרי שהוא כולל בחובו סיכון להקטנת התמורה. כך למשל בשנים 2013-2017 ירד מדד המחירים לצרכן בשיעור כזה שהיה גורם לכאורה להפחתת התמורה בהתקשויות צמודות מדד. זאת בניגוד לשכר העובדים שלא רק שלא ירד אלא אף עלה.</p> <p>כך, כאמור, ובהתחשב גם בתקופת ההתקשרות במכרז מנגנון הצמדה מבוסס מדד המחירים לצרכן כפי שקבוע במכרז לא נותן ביטוי לצורך לשמר כוח אדם לאורך זמן מאחר שהוא לא מאפשר לשמר את השכר של העובדים ובוודאי שאיננו מאפשר עליה ראלית בשכרם. לכן, נבקש שהועדה תשקול בחיוב שינוי המנגנון ההצמדה לשינויים בתעריפי התקשרות עם יועצים חיצוניים הקבועים בהוראת תכ"מ ה.13.9.0.2.1. יצוין כי מנגנון ההצמדה המוצע מסיר את הסיכון של הפחתת התמורה ונותן מענה חלקי לפחות לעדכון השכר. יצוין עוד כי השינויים בתעריפי היועצים כאמור משקפים את הערכת החשב הכללי לשיעור השינוי בעלויות העסקת יועצים לאורך זמן. בהתחשב בכך שהמכרז עושה שימוש בתעריפים אלו לצורך תוספות והפחתות כוח אדם, הרי שהצמדה לעדכון בתעריפים הינה רלבנטית למכרז.</p>	אין שינוי בנוסח הסעיף.

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
המשרד יפעל בהתאם לסעיף 2.7 להוראת תכ"ס 7.5.1.1 "ערבויות"	נבקש להוסיף לסוף המשפט את המילים "ובלבד שבטרם חילוט הערבות, על הממשלה להודיע למבצע, לפחות 7 ימים מראש ובכתב, על כוונתה לחלט את הערבות, בצירוף עילת החילוט."	25.5	נספח א' - חוזה	.68
המשרד יפעל בהתאם לסעיף 2.7 להוראת תכ"ס 7.5.1.1 "ערבויות"	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המשפט "ולא תיקן ההתחייבות או ההפרה שבגינה בתוך 14 יום ממועד הודעת הממשלה בכתב".	25.5.1	נספח א' - חוזה	.69
אין שינוי בנוסח הסעיף.	נבקש למחוק סעיף זה. סעיף 14 לחוזה מכסה כבר את נושא השיפוי.	26	נספח א' - חוזה	.70
ראו מענה לסעיף 5. נספח י"א למכרז מבוטל.	מאחר שהמידע בדבר מחזור כספי של חברות פרטיות הוא סוד מסחרי נבקש שנוסח האישור, הנחתם על ידי רואה החשבון של החברה, ביחס לכל שנה לא ידרוש פירוט מדוייק של המחזור כפי שנדרש בטופס – "שווה ל- " אלא יתייחס לדרישה המכרזית באופן שניתן יהיה לרשום "גבוה מ-" ובכך לשמור את המידע המדוייק בסודיות.	ד	נספח יא' אישור רואה חשבון על מחזור כספי	.71
מקובל. תשומת לב מופנית להוראות 10.11 למכרז לעניין האיסור על שינוי במסמכי המכרז. האחריות על המציע לוודא כי נוסח הנספח המוגש זהה לנוסח שפורסם במכרז או במסגרת מענה לשאלות הבהרה. תשומת לב כי נספח י"א בוטל (סעיף 1.6.3, מענה לשאלה 5)	נבקש לקבל את כל הנספחים בפורמט word להגשת מענה מודפס ומסודר, ובעיקר את נספחים הבאים: נספח ג', נספח ח', נספח י', נספח י"א, נספח י"ב, נספח י"ג, נספחים י"ד-1, י"ד-6, נספחים ט"ו-1, ט"ו-6, נספחים י"ט-2		כללי	.72
אין שינוי בנוסח הסעיף.	על-פי הוראת תכ"ס 7.4.0.6 (קביעת תנאים להשתתפות במכרז), רשאית ועדת המכרזים לבחון ייחוס תנאים/אמות מידה של מציע לחברת אם או חברה אחרת באשכול החברות של המציע, וזאת בהתייחס ל- 4 קריטריונים: (1) קיום שליטה מלאה (100%) באשכול החברות; (2) זהות בעלי מניות ונושאי משרה מרכזיים;		כללי	.73

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
	<p>(3) משמעות המבנה התאגידי מבחינה תפעולית ועסקית; (4) דוחות כספיים מאוחדים.</p> <p>המציע נמנה על אשכול חברות: (1) הפועלות יחד כגוף אחד תחת חברה אם בבעלות ובשליטה מלאה (100%); (2) המבנה התאגידי נטול משמעות תפעולית ועסקית; (3) התנהלות חברות האשכול במהלך העסקים הרגיל והשוטף, היא כישות אחת המנוהלת על-ידי הנהלה אחת; (4) הדוחות הכספיים מאוחדים.</p> <p>הואיל וכל הקריטריונים מתקיימים במציע, נבקש לאפשר למציע גם במכרז זה ייחוס עמידה בדרישות הסף, בהקשר לניסיון והסמכות היצרן המוצע, של חברות אחרות באשכול (זאת מבלי שיש בדבר בכדי לגרוע, כמובן, מאחריות המציע), דבר המשרת את עורך המכרז באופן מיטבי ועומד בקנה אחד עם הוראת התכ"ם האמורה.</p> <p>נבקש לציין לעניין זה כי בקשה זו התקבלה במכרזים אחרים, דוגמת מכרז משכ"ל שד/41/2017, מכרז עיריית באר-שבע מס' 45/2017, מכרז עמותת המפעל החברתי לפיתוח לאומי מס' 1/2017, מכרז 19/21 לאספקת שירותי תמיכת מחשוב בוועדת בחירות המרכזית לכנסת.</p>			

אמות מידה מעודכנות לניקוד:

7.2.1 ניסיון המציע:

פירוט	משקלות משנה		משקל	אמת מידה
	ניקוד מקסי	המשקלות		
<p>שתי נקודות לכל מינהלת עבור גוף ציבורי שהפעיל המציע – מעבר לזו שהוצגה בתנאי הסף – במשך שנתיים רצופות לפחות במהלך חמש השנים שקדמו להגשת ההצעה, אשר היקף פעילותה לא פחת מ-5 מלש"ח בשנה; ועד ארבע נקודות מקסימליות, אף אם יוצגו יותר משתי מינהלות.</p> <p>בסעיף זה, "מינהלת עבור גוף ציבורי" – מתן שירותי יעוץ וליווי מקצועי לגוף ציבורי (כהגדרתו בסעיף 6.1.9 למכרז), באופן שכלל לפחות את המאפיינים המצטברים שלהלן:</p> <ul style="list-style-type: none"> • שירותי המינהלת ניתנו במסגרת התקשרות ישירה בין המציע לבין הגוף הציבורי, ובאופן ייעודי לצורך מתן שירותי המינהלת; • המבנה הארגוני של המינהלת ותוכן פעילותה הוכתבו והוגדרו בידי הגוף הציבורי, וכללו לכל הפחות 3 בעלי תפקידים ייעודיים; • כחלק מהמבנה הארגוני הנ"ל הועסק על-ידי המציע כוח אדם ייעודי לצורכי המינהלת, בעל תואר ראשון לכל הפחות, ובעל ניסיון בעיסוק הרלבנטי; • המינהלת העניקה לגוף הציבורי שירותי יעוץ וליווי מקצועי בעיקר בתחומי פעילות הליבה העיקרית של הגוף הציבורי; • לעניין זה, לא ניתן למנות כ"מינהלת" התקשרות בין הגוף הציבורי למציע שנועדה רק/בעיקר לצורך ביצוע בקרה/פיקוח על פעילות שבסמכות הגוף הציבורי, או רק/בעיקר לצורך מתן שירותים בתחומים נלווים לפעילות הליבה העיקרית של המזמין. • פעילות המינהלת כללה תמיכה בתהליך מקצועי שבתחום פעילות הליבה העיקרית של הגוף הציבורי מהשלב הרעיוני ועד יישום התהליך בפועל. • המציע בפועל כמינהלת התקשר עם מומחים/ יועצים/ספקים נוספים בתחום פעילות המינהלת, לפי צורכי והגדרות הגוף הציבורי 	עד 4 נק'	ניסיון בהפעלת מנהלות ב-5 השנים שקדמו להגשת ההצעה.	עד 10 נק'	ניסיון המציע
<p>נקודה על כל פרויקט ועד 6 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה מ-6 פרויקטים). באמת מידה זו ינוקדו רק פרויקטים שנמשכו/נמשכים לפחות שנה, במועד הגשת ההצעות. משך זמן הפרויקט יימנה החל מיום חתימת החוזה בין המציע לבין מזמין העבודה.</p>	עד 6 נק'	ניסיון בניהול פרויקטים (שאינם במסגרת מנהלת) בהיקף של מעל 100 מלש"ח. היקף הפרויקט משמע היקף ההתקשרות בין מזמין העבודה לבין מבצע הפרויקט שניהל המציע		

7.2.2 ניסיון הצוות המוצע – חבילה 1:

פירוט	משקלות משנה		משקל	אמת מידה
	ניקוד מקסי'	המשקלות		
נקודה לשתי שנות ניסיון מעל הנדרש בתנאי הסף בסעיף 6.2.1.1.1; (אף אם יוצגו למעלה משנתיים ניסיון נוספות) נקודה נוספת על ניסיון מעל 7 שנים	עד 2 נק'	ניסיון בתחום כלכלת תחבורה ציבורית	עד 10 נק'	א. מנהל תחום מכרזים, מחקר וייעוץ כלכלי
נקודה על כל מכרז שפורסם ונבחר בו זוכה ועד 3 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה מ-3 מכרזים).	עד 3 נק'	ניסיון בכתיבת מכרזים עבור גוף ציבורי כהגדרתו בסעיף 6.1.9		
נקודה על כל מכרז שפורסם ונבחר בו זוכה ועד 3 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה מ-3 מכרזים). באמת-מידה זו ינוקד רק ניסיון בכתיבת מכרזים העומדים במאפיינים המצטברים הבאים: 1. מכרז הפעלה שהיקפו לכל משך תקופת ההתקשרות לא יפחת מ-100 מלש"ח. 2. ההתקשרות בעקבות המכרז היא לתקופה של 6 שנים לפחות. 3. המכרז כולל לפחות את המרכיבים הבאים: • דרישות טכנולוגיות; • דרישה להגשת תכנית עסקית; • פרמטרים לעמידת הזוכה ברמת שירות; • מנגנון פיצוי מוסכם מול הזוכה.	עד 3 נק'	ניסיון בכתיבת מכרזי הפעלה/ תפעול		
תואר שני מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי שני מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך, בכלכלה/ במנהל עסקים/ בחשבונאות.	1 נק'	השכלה אקדמית רלוונטית		
0.25 נקודה על כל שנה שבה נוהל צוות עובדים כאמור, ועד 1 נקודות (אף אם יוצגו למעלה מ-4 שנים).	עד 1 נק'	ניהול צוות עובדים המונה 3 עובדים לפחות, במהלך 10 השנים שקדמו להגשת ההצעה		

פירוט	משקלות משנה		משקל	אמת מידה
	ניקוד מקס'	המשקלות		
נקודה על כל שנה מעל הנדרש בתנאי הסף שבסעיף 6.2.1.2.1, ועד 3 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה מ-3 שנות ניסיון נוספות).	עד 3 נק'	ניסיון בתכנון תחבורה ציבורית	עד 10 נק'	ב. מנהל תחום תכנון, רישוי ותפעול
נקודה על כל פרויקט ועד 3 נקודות מקס' (אף אם יוצגו למעלה מ-3 פרויקטים). פרויקט בסעיף זה ייחשב ניהול תכנון רשת קווים הכוללת לפחות 5 קווים.	עד 3 נק'	ניסיון בניהול תהליכי תכנון תחבורה ציבורית		
תואר נוסף לזה שהוצג בתנאי הסף שבסעיף 6.2.1.2.2 – ראשון או שני – מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי שני מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך, בגיאוגרפיה/תכנון עירוני/ הנדסת תחבורה/ הנדסה אזרחית.	עד 1 נק'	השכלה אקדמית רלוונטית		
נקודה על כל שני מכרזים שנכתבו ועד 2 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה מ-4 מכרזים). באמת-מידה זו ינוקד רק ניסיון בכתיבת מכרז שהיקף ההתקשרות בעקבות הזכייה בו לכל משך תקופת ההתקשרות לא יפחת מ-50 מלש"ח.	עד 2 נק'	ניסיון בכתיבת מכרזים עבור גוף ציבורי כהגדרתו בסעיף 6.1.9		
0.25 נקודה על כל שנה, ועד 1 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה מ-4 שנות ניסיון).	עד 1 נק'	ניהול צוות עובדים המונה 5 עובדים לפחות במהלך 10 השנים שקדמו להגשת ההצעה		
נקודה על כל שנה מעל הנדרש בתנאי הסף שבסעיף 6.2.1.3.1, ועד שלוש נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה מ-3 שנות ניסיון נוספות).	עד 3 נק'	ניסיון בתכנון תחבורה ציבורית	עד 4 נק'	ג. סגן מנהל תחום תכנון ורישוי
תואר נוסף לזה שהוצג בתנאי הסף שבסעיף 6.2.1.3.2 – ראשון או שני – מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי שני מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך, בגיאוגרפיה או בתכנון עירוני/ הנדסת תחבורה/ הנדסה אזרחית	1 נק'	השכלה אקדמית רלוונטית		

פירוט	משקלות משנה		משקל	אמת מידה
	ניקוד מקסי'	המשקלות		
נקודה לשנה מלאה נוספת על הנדרש בתנאי הסף שבסעיף 6.2.1.4.1 (אף אם יוצגו למעלה מ-2 שנות ניסיון נוספות).	1 נק'	ניסיון מוכח בתחום הסטטיסטיקה	עד 10 נק'	ד. מנהל תחום סטטיסטיקה סקרים ומודלים
תואר שני מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי שני מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך בסטטיסטיקה/ מתמטיקה/ חקר ביצועים/ הנדסה תעשייה וניהול/ מנהל עסקים; או תואר ראשון נוסף כאמור, המוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי שני מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך, באחד התחומים הנ"ל.	1 נק'	השכלה אקדמאית רלוונטית		
נקודה על סקר, ועד 2 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה משני סקרים)	עד 2 נק'	ניסיון בחמש השנים שקדמו להגשת ההצעה בביצוע, ניהול וניתוח סקרי שדה שכללו איסוף מידע בשטח (ניתן להציג סקרים מסוגים שונים, לרבות סקרי שביעות רצון, וסקרי הרגלי נסיעה)		
נקודה על סקר, ועד 3 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה מ-3 סקרים).	עד 3 נק'	ניסיון בחמש השנים שקדמו להגשת ההצעה בניהול, ביצוע וניתוח סקרי נוסעים בתחום התחבורה, שכללו ספירות נוסעים בתחבורה במהלך הנסיעה ואיסוף וקליטת שאלונים.		
נקודה על פרויקט (אף אם יוצג למעלה מפרויקט אחד)	1 נק'	ניסיון בשלוש השנים שקדמו להגשת ההצעה בניתוח מידע שהתקבל ממסד/י נתוני עתק		
נקודה על כל שנתיים ועד 2 נקודות מקסי' (אף אם יוצגו למעלה מ-4 שנות ניסיון).	עד 2 נק'	ניסיון בניהול התקשרות עם חברה/ות המבצעות את עבודת השדה (עבודת איסוף הנתונים בשטח)		

פירוט	משקלות משנה		משקל	אמת מידה
	ניקוד מקס'	המשקלות		
נקודה על כל שנה מעבר לנדרש בתנאי הסף שבסעיף 6.2.3.1.1 ועד 2 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה משתי שנות ניסיון נוספת)	עד 2 נק'	ניהול צוות עובדים שכלל 10 אנשים לפחות בו-זמנית	עד 8 נק'	ה. אינטגרטור
ניסיון כאמור יקנה ניקוד מלא של 5 נקודות	5 נק'	ניסיון בניהול תקציבים בהיקף של 10 מיליון ש"ח בממוצע בכל אחת מהשנים 2013-2017 לצורך סעיף זה, ניתן למנות ניהול תקציב של חברה כ"ניהול תקציב" של פרויקט אחד; ובלבד שלא יוצגו בנוסף ובנפרד פרויקטים שנוהלו תחת אותו תקציב כפרויקטים נפרדים.		
תואר שני מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי שני מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך	1 נק'	השכלה אקדמית רלוונטית		
ניסיון כאמור יקנה ניקוד מלא של 3 נקודות	3 נק'	ניסיון בניהול תקציבים בהיקף של 5 מיליון ש"ח בממוצע בכל אחת מהשנים 2013-2017	עד 8 נק'	ו. רכז התקשרויות ומנהלה
ניסיון של שלוש שנים ומעלה מעבר לנדרש בתנאי הסף יקנה ניקוד מלא.	3 נק'	בעל ניסיון מוכח של בניהול תהליכים התקשורתיים, כהגדרתם בסעיף 6.2.3.2.1		
תואר שני מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי שני מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך, במשפטים/ כלכלה/ מנהל עסקים; או בעל תואר ראשון נוסף באחד התחומים הנ"ל.	2 נק'	השכלה אקדמית רלוונטית		

7.2.3 ניסיון הצוות המוצע – חבילה 2:

פירוט	משקלות משנה		משקל	אמת מידה
	ניקוד מקס'	המשקלות		
שתי נקודות לכל שנה מעל הנדרש בתנאי הסף שבסעיף 6.2.2.1.1, ועד 6 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה מ-3 שנות ניסיון נוספות)	עד 6 נק'	ניסיון מוכח בניהול פרויקטים המורכבים מ-4 דיסיפלינות לפחות מרשימת הדיסיפלינות שבסעיף 6.2.2.1.1	עד 9 נק'	א. מנהל תחום יישום ומידע לציבור
תואר שני מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי שני מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך	1 נק'	השכלה אקדמאית רלוונטית		
נקודה על כל שנה ועד 2 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה מ-2 שנות ניסיון)	עד 2 נק'	ניסיון בניהול פרויקטים של תחבורה ציבורית		
נקודה לכל פרויקט בהיקף של 20 מלש"ח ומעלה ועד 2 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה מ-2 פרויקטים).	עד 2 נק'	ניסיון מוכח בפרויקטים תחבורתיים בתחום התשתיות	עד 8 נק'	ב. מנהל תחום מתקנים ותשתיות תח"צ
נקודה לכל פרויקט בהיקף של 20 מלש"ח ומעלה ועד 2 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה מ-2 פרויקטים).	עד 2 נק'	ניסיון מוכח בניהול פרויקטים הנדסיים		
נקודה לכל פרויקט בהיקף של 10 מלש"ח ומעלה ועד 4 נקודות (אף אם יוצגו למעלה מ-4 פרויקטים)	עד 4 נק'	ניסיון מוכח בניהול פרויקטי תשתיות תחבורה ציבורית		
נקודה על כל שנה מעל הנדרש בתנאי הסף שבסעיף 6.2.2.3.1 ועד 2 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה משנתיים ניסיון נוספות).	עד 2 נק'	ניסיון מוכח בניהול פרויקטים טכנולוגיים בתחום מערכות מידע מעבר לניסיון המוצג בתנאי הסף	עד 9 נק'	ג. מנהל תחום טכנולוגיה
נקודה על כל שנת ניסיון באחד או יותר מהתחומים המפורטים, ועד 2 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה משתי שנות ניסיון).	עד 2 נק'	ניסיון מוכח בהקמת: בסיסי נתונים, מערכות גיאוגרפיות או מערכות B.I.		
נקודה על כל שתי שנות ניסיון ועד 1 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה משנתיים ניסיון).	עד 1 נק'	ניסיון מוכח בניהול ותחזוקת מערכות ממוחשבות מורכבות		
שלוש שנות ניסיון יזכו בנקודה אחת מקסימאלית (אף אם יוצגו למעלה משלוש שנות ניסיון).	1 נק'	ניסיון בניהול קבלני משנה – ניסיון בהתקשרות עם קבלני משנה שונים לצורך קבלת שירותים שונים		
ניסיון מעל שנה יזכה בנקודה אחת.	1 נק'	ניסיון בתחבורה ציבורית		
0.25 נקודה על כל שנה במהלך 7 השנים שקדמו להגשת ההצעה ועד נקודה אחת מקסימאלית (אף אם יוצגו למעלה מארבע שנות ניסיון).	עד 1 נק'	ניהול צוות עובדים המונה 5 עובדים לפחות		
תואר במערכות מידע או קורסים בתחום מערכות מידע בהיקף של לפחות 400 שעות	1 נק'	השכלה אקדמאית רלוונטית		

פירוט	משקלות משנה		משקל	אמת מידה
	ניקוד מקסי'	המשקלות		
נקודה על כל שנת ניסיון מעל הנדרש בתנאי הסף שבסעיף 6.2.2.4.1, ועד 3 נקודות מקסימאלית (אף אם יוצגו למעלה משלוש שנות ניסיון נוספות).	עד 3 נק'	ניסיון ניהולי מוכח בתחום בקרה תפעולית ו/או פיקוח	עד 8 נק'	ד. מנהל תחום בקרה ופניות ציבור
נקודה על כל שנת ניסיון ועד 2 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה משתי שנות ניסיון).	עד 2 נק'	ניסיון בתחום הבקרה התפעולית ו/או פיקוח בתחבורה ציבורית	עד 8 נק'	
נקודה על כל שנת ניסיון ועד 2 נקודות מקסימאלית (אף אם יוצגו למעלה משתי שנות ניסיון).	עד 2 נק'	ניסיון מוכח בכתיבת נהלים		
0.25 נקודה על כל שנה במהלך 7 השנים שקדמו להגשת ההצעה ועד 1 נקודות מקסימאלית (אף אם יוצגו למעלה מ-4 שנות ניסיון).	עד 1 נק'	ניהול צוות עובדים המונה 5 עובדים לפחות		
נקודה על כל שנה מעבר לשלוש השנים כנדרש בתנאי הסף שבסעיף 6.2.3.1.1 ועד 2 נקודות מקסימאליות (אף אם יוצגו למעלה משנתיים ניסיון נוספות)	עד 2 נק'	ניהול צוות עובדים שכלל 10 אנשים לפחות בו-זמנית	ה. אינטגרטור	
ניסיון כאמור יקנה ניקוד מלא של 5 נקודות	עד 5 נק'	ניסיון בניהול תקציבים בהיקף של 10 מיליון ₪ בממוצע בכל אחת מהשנים 2013-2017 לצורך סעיף זה, ניתן למנות ניהול תקציב של חברה כ"ניהול תקציב" של פרויקט אחד; ובלבד שלא יוצגו בנוסף ובנפרד פרויקטים שנוהלו תחת אותו תקציב כפרויקטים נפרדים.		
תואר שני מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי שני מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך	1 נק'	השכלה אקדמית רלוונטית		
ניסיון כאמור יקנה ניקוד מלא של 3 נקודות	3 נק'	ניסיון בניהול תקציבים בהיקף של 5 מיליון ₪ בממוצע בכל אחת מהשנים 2013-2017		
ניסיון של שלוש שנים ומעלה מעבר לנדרש בתנאי הסף יקנה ניקוד מלא.	3 נק'	בעל ניסיון מוכח של בניהול תהליכים התקשורתיים, כהגדרתם בסעיף 6.2.3.2.1	ו. רכז התקשורת ומנהלה	
תואר שני מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי שני מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך, במשפטים/ כלכלה/ מנהל עסקים; או בעל תואר ראשון נוסף באחד מהתחומים הנ"ל.	2 נק'	השכלה אקדמית רלוונטית		